

## Uno sguardo sul Lavoro che cambia

N.6 - Luglio 2022

### IL VALORE DELLA FORMAZIONE COME POLITICA ATTIVA DEL LAVORO

L'obiettivo del Programma GOL è integrare le "classiche" politiche attive del lavoro - quelle legate all'orientamento e all'assistenza nella ricerca professionale - con le politiche di formazione. Una novità che potrebbe condurre ad un cambio di paradigma, che consideri la formazione un valore aggiunto in tutte le fasi di transizione nella vita de lavoratore.

[Scopri](#)



### DA STAGE A CONTRATTO PER 6 GIOVANI SU 10

Nato ormai 25 anni fa, lo stage è uno strumento che si sta rivelando particolarmente efficace per favorire l'incontro tra chi cerca lavoro e chi lo offre e rappresenta un trampolino di lancio per la carriera dei più giovani. Lo confermano anche i dati: nel 2021 il 63% degli stage si sono trasformati in occupazioni stabili, e 53% di questi in contratti di apprendistato.

[Scopri](#)

### 4 PASSI PER LA TUA STRATEGIA DI TALENT MANAGEMENT

In un contesto di "lotta per i talenti" risulta sempre più significativa la capacità delle aziende gestire e trattenere le risorse che già si sono integrate nel contesto lavorativo, motivandole e coinvolgendole per spingerle in maniera spontanea ad impegnarsi e migliorare le proprie performance lavorative. Vediamo come costruire le basi per una efficace strategia di talent management.

[Scopri](#)

### MAGGIO 2022: L'OCCUPAZIONE È IN CALO



Dopo la crescita registrata tra febbraio e marzo e la sostanziale stabilità di aprile, a maggio 2022 l'occupazione diminuisce dello 0,2%. Si tratta di un calo legato principalmente all'aumento degli inattivi (il cui tasso si attesta al 34,8%, leggermente superiore ai livelli pre-pandemici). Rispetto a maggio 2021, comunque, il numero degli occupati è superiore di circa 460 mila unità.

[Scopri](#)



**Non restare indietro!**  
Iscriviti alla newsletter mensile

[Iscriviti](#)